

## 2022 गेट्स फाउंडेशन वार्षिक पत्र

मार्क सुज़मैन द्वारा



Photo caption text ©Gates Image credit / Name

बिल एंड मेलिंडा गेट्स फाउंडेशन और पूरी दुनिया के लिए हम 2022 की शुरुआत एक महत्वपूर्ण क्षण में कर रहे हैं। COVID महामारी न केवल कई देशों और समुदायों के लिये एक बड़ा झटका रहा है बल्कि उनका समर्थन करने के लिए एक मुखर आह्वान प्रमाणित हुआ है, जो इससे सबसे अधिक प्रभावित हुए हैं।

लाखों लोगों की जान लेने वाले इसके प्रत्यक्ष प्रभाव के अलावा, महामारी के कारण वैश्विक स्वास्थ्य और विकास के क्षेत्र में मंदी आई है, रुकावट आई है और यहां तक कड़ी मेहनत से प्राप्त फायदे समाप्त हो गए हैं। लगभग दो दशकों की अभूतपूर्व प्रगति के बाद, हमने देखा है कि लाखों लोग गरीबी की स्थिति में वापस पहुंच गए हैं, बाल टीकाकरण दर में गिरावट आई है, और मलेरिया से लेकर तपेदिक जैसी बीमारियां फिर से बढ़ने लगी हैं। यह सब जलवायु परिवर्तन के कारण और अधिक बढ़ गया है, जो ग्रामीण गरीबों के लिए विशेष रूप से कठिन रहा है जो भोजन और आय के लिए कृषि पर निर्भर हैं। और संयुक्त राज्य अमेरिका में, हमने महामारी के कारण शिक्षा में बड़े पैमाने पर विपरीत स्थितियां देखी हैं, जिसका प्रभाव अश्वेत, लातिनी और कम आय वाले छात्रों पर सबसे अधिक पड़ रहा है।

---

इस दौरान, कई वर्गों में आय और धन के बीच असमानताएं बढ़ती जा रही हैं, और इसने परोपकार के उद्देश्यों और भूमिका के बारे में उच्च आय वर्ग के प्रति संदेहात्मक दृष्टिकोण की जांच में योगदान दिया है।

ऐसी गंभीर चुनौतियों के समय, हमें स्वयं से पूछना चाहिए कि दुनिया भर में सरकारों, निजी क्षेत्र और नागरिक समाज की तुलना में हमारे जैसे फाउंडेशन की भूमिका और मूल्य क्या है। हमारा आंकलन और मूल्यांकन कैसे किया जाना चाहिए? हम खुद को बेहतर तरीके से कैसे जवाबदेह बना सकते हैं और यह सुनिश्चित कर सकते हैं कि हमारा योगदान दूसरों के योगदान के साथ मिल कर कैसे उपयोगी और पूरक बन सकता है?

आज का दिन इस बात के लिये महत्वपूर्ण है कि हम उस अंतिम प्रश्न का उत्तर कैसे देते हैं। हमें एक नए बोर्ड ऑफ ट्रस्टी की नियुक्ति की घोषणा करते हुए गर्व हो रहा है – जिस में फाउंडेशन को अतिरिक्त इनपुट, रणनीतिक मार्गदर्शन और भरोसेमंद निरीक्षण उपलब्ध कराने के लिए - गेट्स और बफेट परिवारों के बाहर के सदस्य शामिल किये गये हैं। विशेष रूप से, यह मानद सह-अध्यक्ष, और लंबे समय तक फाउंडेशन के मार्गदर्शक बने रहे, बिल के पिता बिल गेट्स सीनियर, की दुखद मृत्यु और पिछले साल एक ट्रस्टी के रूप में लगभग 15 साल की सेवा के बाद [वारेन बफेट के निर्णय](#) की प्रतिक्रिया है। लेकिन यह बिल और मेलिंडा द्वारा विशेष रूप से उनके तलाक को ध्यान में रखते हुए, एक स्पष्ट मान्यता को भी दर्शाता है, कि हमारी व्यवस्था को आकार देने में मदद करने के लिए मजबूत, स्वतंत्र आवाजों को अपने साथ जोड़ कर फाउंडेशन को बेहतर सेवायें दी जायेंगी। वे अपने साथ विविध दृष्टिकोण और विशेषज्ञता लाएंगे, जो भविष्य में फाउंडेशन की स्थिरता और प्रभाव को सुनिश्चित करने में मदद करेंगे।

हम इस बात पर गौरवांत हैं कि प्रारंभिक चरण में तीन गहन ज्ञानवान और सम्मानित व्यक्ति हमसे जुड़ने को सहमत हुए हैं। स्ट्राइव मासीवा, मीनूश शफ़ीक और थॉमस जे. टिएर्नी के पास वैश्विक व्यापार, परोपकार और विकास पर प्रभाव का एक अविश्वसनीय ट्रैक रिकॉर्ड है और उनके बोर्ड में नियुक्त होने पर हम अत्यधिक उत्साहित हैं। मुझे वर्षों से उनमें से प्रत्येक के साथ अलग-अलग भूमिकाओं में काम करने का सौभाग्य मिला है और मैं जानता हूँ कि वे एक ऐसी दुनिया बनाने के हमारे सांझा मिशन में अखंडता और अंतर्दृष्टि लाएंगे जहां प्रत्येक व्यक्ति को स्वस्थ, उत्पादक जीवन जीने का मौका मिल सकेगा। बिल और मेलिंडा ने मुझे फाउंडेशन सीईओ के रूप में अपनी भूमिका में बोर्ड का सदस्य बनने के लिए भी कहा है। भविष्य में बोर्ड के सदस्यों की कुल संख्या 9 तक पहुंच सकती है और हम लिंग, भौगोलिक स्थिति और विशेषज्ञता के आधार पर अपने प्रतिनिधित्व को बढ़ाने के लिये सक्रिय बातचीत कर रहे हैं।

## एक वैश्विक दृष्टिकोण

मैं 15 साल पहले इसी माह सिएटल में वैश्विक विकास पर केंद्रित फाउंडेशन में एक नए प्रभाग के लिए नीति और एडवोकेसी का नेतृत्व करने के लिए आया था, जिसे फाउंडेशन के प्रति वॉरेन बफेट की अभूतपूर्व वित्तीय प्रतिबद्धता के बाद शुरू किया गया था। उस समय, फाउंडेशन वैश्विक स्वास्थ्य और अमेरिकी शिक्षा क्षेत्र में अपने मौजूदा कार्य को कृषि विकास; गरीबों के लिए वित्तीय सेवाओं; और जल, सफाई और स्वच्छता सहित नए क्षेत्रों में विस्तारित कर रहा था।

---

मैं उस समय संयुक्त राष्ट्र में सात वर्ष बिता कर आ रहा था, जहां मैंने तत्कालीन महासचिव कोफी अन्नान के नेतृत्व में सहस्राब्दी विकास लक्ष्यों (MDGs) की प्रस्तुति में मदद की थी। वर्ष 2000 में दुनिया के हर देश द्वारा अपनाए गए उन लक्ष्यों ने गरीबी उन्मूलन, स्वास्थ्य और शिक्षा के लिए मापीय लक्ष्यों पर केंद्रित मानवता के लिए एक महत्वाकांक्षी एजेंडा निर्धारित किया। वे और उनके बाद निर्धारित किये गये, सतत विकास लक्ष्य, विश्व के सभी लोगों को बेहतर जीवन प्रदान करने के लिए विश्व की सामूहिक प्रतिबद्धता का प्रतिनिधित्व करते हैं।

इसके लक्ष्य मेरे लिए बहुत व्यक्तिगत थे और यही कारण था कि मैंने फाइनेंशियल टाइम्स में एक पत्रकार के रूप में अपनी नौकरी छोड़ने और अपने कैरियर को एक नई दिशा में ले जाने का फैसला किया।

मैं रंगभेद से पीड़ित रहे दक्षिण अफ्रीका में पला-बढ़ा हूँ, राजनीतिक रूप से सक्रिय रहे एक प्रमुख परिवार का हिस्सा हूँ, जिसने एक श्वेत परिवार के रूप में और एक श्वेत पुरुष के रूप में मुझे प्रदान की गई आरामदायक जीवन शैली और अवसरों से लाभ उठाने के साथ-साथ रंग के आधार पर लोगों पर किए गए कानूनी अपराध की लड़ाई लड़ी। एक बच्चा होने के बावजूद भी, मैं उस मूल अन्याय को समझता था, और इसने मुझे अन्याय और असमानता से निपटने में मदद करने के लिए उन लाभों का उपयोग करने का अवसर दिया जो मुझे दिए गए थे। पत्रकारिता में करियर मेरा प्रारंभिक शुरूआती बिंदु था, और इसमें रंगभेद के ऐतिहासिक समापन और एक लोकतांत्रिक दक्षिण अफ्रीका के राष्ट्रपति के रूप में नेल्सन मंडेला के चुनाव को कवर करना शामिल था।

बिल एंड मेलिंडा गेट्स फाउंडेशन की स्थापना उसी वर्ष हुई थी, जब सहस्राब्दी विकास लक्ष्य (एमडीजी) लॉन्च किए गए थे और वे इसी तरह के आवेग के परिणामस्वरूप उत्पन्न हुए थे। 1990 के दशक के उत्तरार्ध में, बिल और मेलिंडा को पता चला कि निम्न आय वाले देशों के लाखों बच्चे रोटावायरस जैसी रोकनी जा सकने वाली बीमारियों से मर रहे थे, जो समृद्ध देशों में पहले से ही समाप्त हो चुकी थीं। तकनीकी क्षेत्र में उनकी पृष्ठभूमि ने उन लोगों के लिए अवसर प्रदान करने के लिए नवाचार की शक्ति में विश्वास को प्रोत्साहन दिया था, और वे उन बाधाओं को दूर करने की कोशिश करने के लिए उत्सुक थे जो टीकों और उपचारों को सबसे गरीब लोगों तक पहुंचने से रोकती थीं। ठीक इसी समय, अपने स्वयं के शैक्षिक अवसरों से हासिल होने वाले असीम लाभों के प्रति जागरूक होने के कारण, उन्होंने संयुक्त राज्य में सार्वजनिक शिक्षा में सुधार करने के लिए निवेशों का एक महत्वाकांक्षी कार्य शुरू किया। इस कार्यक्रम में विशेष रूप से अश्वेत, लातिनी और निम्न आय वर्ग के छात्रों के लिए अधिक अवसर प्रदान करके हाई स्कूल से स्नातक करने और बेहतर जीवन के रूप में कॉलेज की शिक्षा प्राप्त करने पर ध्यान केंद्रित किया गया।

गरीबों के लिए नवाचार का लाभ पहुंचाने के लिए निजी और सार्वजनिक क्षेत्रों में नई साझेदारी बनाने की फाउंडेशन की सोच जल्दी रंग लाने लगी। उदाहरण के लिए, 2000 के शुरूआती वर्षों में हम कई सरकारों और अन्य साझेदारों के साथ शामिल हुए और वैक्सीन एलायंस, गावी और एड्स, तपेदिक और मलेरिया से लड़ने के लिए ग्लोबल फंड की स्थापना की - ये वे दो महत्वपूर्ण पहलें थीं जिनसे लगभग 6 करोड़ लोगों की जान बचाई जा चुकी है।

लेकिन आमतौर पर ये अपवाद भी थे। व्यवहारिक रूप में हमने मुख्य रूप से संयुक्त राज्य अमेरिका और पश्चिमी यूरोप में स्थित भागीदारों के एक छोटे समूह पर असमान तरीके से ध्यान केंद्रित किया और

---

सरकारों के साथ सीधे जुड़ने या अपने काम को एमडीजी जैसे व्यापक कार्य से जोड़ने की बहुत कम आवश्यकता महसूस की।

किसी संभावित सफल नवाचार के बारे में हमारा उत्साह अक्सर हमें हर स्तर पर सरकार और सामुदायिक जुड़ाव की महत्वपूर्ण भूमिका के कार्यान्वयन और प्रभाव को हासिल करने और बनाए रखने के लिए आवश्यक संबंधों के जटिल समूह की वास्तविकता से दूर कर देता है। यहां तक कि संयुक्त राज्य अमेरिका में अपने काम के दौरान, हमें शुरूआत में ही असफलतायें मिलीं, क्योंकि छोटे स्कूलों के निर्माण के हमारे पहले बड़े शिक्षा प्रयासों के वांछित परिणाम नहीं मिले, जिसका प्रारंभिक नमूना परियोजनाओं में वादा किया गया था।

अफ्रीका में स्वास्थ्य और विकास के क्षेत्र में लंबे समय तक चैंपियन और फाउंडेशन के एक पार्टनर ग्राका मचेल के शब्दों में, हमें उन देशों और समुदायों में अन्य दृष्टिकोणों को “सम्मान के साथ सुनने” में बेहतर बनने की आवश्यकता है जहां हमारा काम केंद्रित होता है।

## सीखना और बढ़ना

जबकि फाउंडेशन बहुत अच्छा काम कर रहा था, वहीं अपने मिशन को हासिल करने के लिए हमें आगे बढ़ने की जरूरत थी। मेरे लिये यह सुखद आश्चर्य था, जब मैंने पाया कि बिल, मेलिंडा और फाउंडेशन का शीर्ष नेतृत्व इसके साथ और जुड़ने और प्रयोग करने के लिए तैयार थे।

शुरूआत में यह अनिश्चित था कि फाउंडेशन बड़ी सहयोगी संस्थाओं के माध्यम से काम करने के बजाय लाभार्थी देशों में सार्थक प्रत्यक्ष कार्य कर सकता है, हमने कुछ अनुदानों की जांच करना शुरू कर दिया। मेरी पहली बड़ी पहल अफ्रीका, एशिया और लैटिन अमेरिका के देशों में स्वतंत्र विकास नीति थिंक टैंक के विकास का समर्थन करने के लिए \$40 मिलियन की थी। अन्य टीमों ने भारत और इथियोपिया में नई कृषि पहल से लेकर दक्षिण पूर्व एशिया और पश्चिम अफ्रीका में तंबाकू रोकथाम कार्यक्रमों तक, इसी तरह के काम का परीक्षण और विस्तार करना शुरू कर दिया।

एक बार जब बिल ने 2008 में औपचारिक रूप से माइक्रोसॉफ्ट छोड़ दिया और मेलिंडा को भी खाली समय मिलने लगा, तो वे दोनों उन देशों में अधिक जाने लगे जहां हमारा काम केंद्रित था। इससे उन्हें काम के बारे में गहराई से जानने और स्थानीय नेताओं से मिलने और सीखने का अवसर मिला।

इसके तुरंत बाद, उन्होंने मुझे चीन और भारत में हमारे एचआईवी रोकथाम कार्यक्रमों को पूर्णकालिक कार्यालयों में बदलने के लिए बड़ी भूमिका निभाने के लिए कहा, जहां कई मुद्दों से निपटना पड़ता था और वे अफ्रीका में अपनी मौजूदगी स्थापित करने का पता लगाना चाहते थे। इन शुरुआती कदमों से बीजिंग और दिल्ली के अलावा अबूजा, अदीस अबाबा और जोहान्सबर्ग में कार्यालय स्थापित किए गये। कुल मिलाकर, हमारे पास संयुक्त राज्य के बाहर 230 से अधिक कर्मचारी हैं, जिनमें से अधिकांश अपने-अपने क्षेत्रों के नागरिक हैं।

इस बीच, हम एमडीजी लक्ष्यों के साथ लगातार अधिक जुड़ते जा रहे थे, अमेरिका, यूरोपीय और जापानी सहायता एजेंसियों और विश्व बैंक, विश्व स्वास्थ्य संगठन और खाद्य एवं कृषि संगठन जैसे बहुपक्षीय संस्थानों के साथ साझेदारी के अपने पारंपरिक भागीदारी को और गहरा कर रहे थे। आमतौर पर

---

साझेदारी में, हम अपने अनुदान से प्रभावित समुदायों के नजदीकी लोगों और संस्थानों का समर्थन सुनिश्चित करने के बारे में अधिक सोचने लगे। हालांकि इनमें से अधिकांश सेवा वितरण और समर्थन या एडवोकेसी के क्षेत्र में थे, लेकिन इसमें अनुसंधान और विकास भी शामिल था, जो हमारे निवेश के सबसे बड़े क्षेत्रों में से एक है।

उदाहरण के लिए, हमने 14 प्रमुख वैज्ञानिक चुनौतियों पर कार्य को प्रोत्साहित करने के लिए 2003 में अपना ग्रैंड चैलेंजेज़ (Grand Challenges) कार्यक्रम शुरू किया, जिसे अगर हल किया जाता है, तो वैश्विक स्वास्थ्य असमानता को काफी हद तक कम किया जा सकता है।

प्रारंभ में, हमने बहुत बड़े अनुदानों की एक श्रेणी बनाई जो लगभग विशेष रूप से उच्च आय वाले देशों में मौजूद संस्थानों के पास गई। इसे और अधिक व्यापक बनाने के लिए, हमने 2008 में ग्रैंड चैलेंजेज़ एक्सप्लोरेशन नामक एक नया कार्यक्रम शुरू किया, जिसमें निम्न और मध्यम आय वाले देशों तक अधिक पहुंच तक पहुंचने का प्रयास किया गया। हमने यूएसएड (USAID) और कनाडा के साथ फंडिंग भागीदारी और अफ्रीका, चीन व भारत में क्षेत्रीय पहलों की शुरूआत भी की। आज, हमारी ग्रैंड चैलेंजेज़ फंडिंग का अधिकांश हिस्सा निम्न और मध्यम आय वाले देशों के शोधकर्ताओं तक पहुंचता है।

बेशक, एक तरह का संतुलन होना आवश्यक है। यहां तक कि जब हम विश्वविद्यालयों, कंपनियों और अनुसंधान नेटवर्क के माध्यम से निम्न और मध्यम आय वाले देशों में निवेश करने में लगातार वृद्धि करते हैं, तो यही तथ्य सामने आता है कि वैश्विक तकनीकी विशेषज्ञता और क्षमता का एक महत्वपूर्ण हिस्सा उच्च आय वर्ग वाले देशों में ही रह जाता है और इसी प्रकार, हमारे अनुदान के साथ भी बहुत कुछ ऐसा होता है। हालांकि, हम यह सुनिश्चित करने के लिए अधिक चुस्त और अधिक व्यवस्थित होने के लिए पूरी तरह से प्रतिबद्ध हैं कि कम आय वाले देशों को लाभ पहुंचाने के उद्देश्य से संसाधन उस प्रभाव को आगे बढ़ाने और बनाए रखने के लिए क्षेत्रीय और घरेलू क्षमता को मजबूत करने के लिए काम करते रहें।

## अपनी भूमिका को परिभाषित करना

अपनी भागीदारी में विविधता लाना और उसे मजबूत करना हमारे प्रभाव को बढ़ाने के लिए एक महत्वपूर्ण कदम है, साथ ही हमें अपनी सोच को भी तेज करने की आवश्यकता है कि हम सबसे अधिक प्रभाव कहाँ और कैसे डाल सकते हैं। स्वास्थ्य और शिक्षा जैसी चुनौतियों से निपटने में निजी या सार्वजनिक पूंजी की तुलना में परोपकारी पूंजी की विशिष्ट भूमिका क्या है?

2016 में जब मैंने चीफ स्ट्रैटेजी ऑफिसर का पद संभाला, तो यही बिल का मुख्य प्रश्न था और मेलिंडा चाहती थीं कि मैं इस पर विचार करूं। इसका उत्तर देने के लिए हमने एक नया रणनीतिक ढांचा विकसित किया जो यह निर्धारित करता है कि सरकारों की तुलना में हम अधिक तेज़ी से आगे कैसे बढ़ सकते हैं और साक्ष्य आधारित दृष्टिकोणों को विकसित करने में मदद करने में अधिक जोखिम उठा सकते हैं। इसी तरह, यह उन तरीकों को रेखांकित करता है जिनसे हम अपनी क्षेत्र में नवाचार और वितरण विशेषज्ञता का उपयोग कर सकते हैं ताकि सबसे गरीब लोगों की जरूरतों को पूरा करने में सहायता मिल सके।

व्यवहारिक रूप में हमारी भूमिका इस बात के अनुसार अलग हो सकती है, कि हमें तुलनात्मक लाभ कहां से हो सकता है। हमारी आंतरिक रणनीति इकाई हमारी प्रत्येक कार्यक्रम टीम के साथ मिलकर

---

बाहरी साझेदार परिदृश्य, मौजूदा विशेषज्ञता और अनुकूलित रणनीतियां और आंकड़े विकसित करने के लिए आवश्यकता और अवसर के प्रमुख क्षेत्रों की मैपिंग करती है, जो कठोर वार्षिक समीक्षा के अनुरूप होती है।

जिस तरह से हमने कोविड संकट से निपटने का प्रयास किया है वह एक अच्छा उदाहरण है। हमने जो 2 बिलियन डॉलर से अधिक की प्रतिबद्धता की है, वह सरकारों और निजी क्षेत्र द्वारा लगाये गए प्रतिबंधों के केवल एक छोटे से अंश का प्रतिनिधित्व करता है। हमारा लक्ष्य जहां भी संभव हो पूरक और सहयोगात्मक होना है। इन सबसे ऊपर, हमने अपने संसाधनों को यह सुनिश्चित करने पर केंद्रित किया है कि सहायता हाशिए पर स्थित समुदायों तक जल्द से जल्द और प्रभावी ढंग से पहुंचे।

फरवरी 2020 में, चीन के बाहर COVID के एक भी मामले की पहचान होने से पहले, फाउंडेशन में काम करने वाले महामारी विज्ञानियों ने समझ लिया था कि यह एक महामारी में बदल जाएगा। इस बात को जानते हुए कि उस समय केवल दो अफ्रीकी देशों के पास इस बीमारी का परीक्षण करने के लिए उपकरण थे, हमने पूरे महाद्वीप में जांच क्षमता बढ़ाने के लिए अफ्रीका सेंटर्स फॉर डिजीज कंट्रोल एंड प्रिवेंशन को कोविड संबंधित कई अनुदानों में सबसे पहले सहायता दी।

एचआईवी, मलेरिया, पोलियो और टीबी जैसे अन्य संक्रामक रोगों में अपने काम से अनुसंधान और विकास में हमारे गहन ज्ञान और व्यापक भागीदारी का लाभ उठाने की हमारी क्षमता एक प्रमुख संपत्ति रही है। हमने नियामक अनुमोदन से पहले बड़े पैमाने पर जोखिम वाले निर्माण को प्रोत्साहित करने के लिए इकटिरी पूंजी और वित्तीय गारंटी का उपयोग करते हुए नए नैदानिक उपकरण, उपचार और टीकों के विकास का समर्थन करने वाली परियोजनाओं को सीधे वित्त पोषित किया।

नीति निर्माताओं द्वारा निर्णय लेने की जानकारी देने में सहायता के लिए हमने अत्याधुनिक रोग मॉडलिंग में मौजूदा निवेश को आकर्षित किया। हमने COVAX की स्थापना और वित्त पोषण करने में मदद की जो COVID टीकों के लिए एक समान वैश्विक पहुंच प्रदान करने की एक पहल है। इसी के साथ, हमने क्षेत्रीय प्रयासों को तकनीकी और वित्तीय सहायता प्रदान की, जिनमें अफ्रीकी संघ के नेतृत्व वाले वैक्सीन और चिकित्सा आपूर्ति खरीद कार्यक्रम और दक्षिणी अफ्रीका में जीनोमिक सीक्वेंसिंग नेटवर्क शामिल हैं, जिन्होंने बीटा और ओमाइक्रोन दोनों वेरिएंट्स का पता लगाया। हमने बीमार रोगियों को ऑक्सीजन प्रदान करने और टीके की झिझक का सामना करने जैसे प्रयासों में नाइजीरिया से लेकर बांग्लादेश तक के सरकारी भागीदारों की एक विस्तृत श्रृंखला को सहयोग दिया।

प्रत्येक मामले में, हमारे वित्तीय संसाधनों को हमारे द्वारा प्रत्यक्ष तकनीकी और रणनीतिक सलाह और साझेदारी द्वारा पूरा किया गया था। 1,700 से अधिक की संख्या में हमारे लोग सरकारी, निजी उद्योग, बहुपक्षीय एजेंसियों, शिक्षाविदों और कई अन्य क्षेत्रों से आये हैं, गहन ज्ञान और व्यक्तिगत व व्यावसायिक संबंधों के एक विस्तृत समूह का संगम हैं। इनसे हमें भागीदारों के साथ विशेषज्ञता साझा करने की सुविधा और व्यवस्थित होने का अवसर मिला है जो अंततः निर्णय लेते हैं और लागू करते हैं।

हम जिन समुदायों पर ध्यान केंद्रित कर रहे हैं उन पर प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष रूप से COVID का विनाशकारी प्रभाव पड़ा है, और उन्हें इस स्थिति से बाहर आने में कई साल लगेंगे। फिर भी आशा की किरणें हमें दिखाई दे रही हैं। हमें लगता है कि हमारे पास कुछ क्षेत्रों में महामारी के दौरान विकसित किए गए साधनों का उपयोग करके नाटकीय रूप से प्रभाव को तीव्र करने की क्षमता है, जिनमें लिंक किए गए डिजिटल नैदानिक परीक्षणों से लेकर कम लागत वाली दवा निर्माण तकनीकों तक शामिल हैं। विशेष

---

रूप से, mRNA (एमआरएनए) टीके एक ऐसी टेक्नोलॉजी जिसमें हमने पहली बार पांच साल पहले निवेश किया था और इसमें एचआईवी और मलेरिया जैसे रोगों की रोकथाम के हमारे तरीके में बदलाव करने की क्षमता है।

## भविष्य को ओर नज़र

पिछले साल, COVID के प्रति प्रत्युत्तर के लिए अतिरिक्त प्रतिबद्धताओं के कारण, हमने \$6.7 बिलियन का भुगतान किया। इसमें हमारे रणनीतिक निवेश कोष (Strategic Investment Fund) से गारंटी, क्षम्य ऋण और अन्य वित्तपोषण के और करोड़ों डॉलर शामिल नहीं हैं, जो COVID टीकों के जोखिम वाले निर्माण जैसे प्रयासों में सहायता करते हैं। 21 साल पहले हमारी स्थापना के बाद से, हमने अनुदानों में \$60 बिलियन से अधिक का भुगतान किया है। पिछले एक दशक से हर साल हमारी भुगतान राशि में वृद्धि हुई है।

\$50 बिलियन से अधिक की निधि के साथ पिछले साल, बिल और मेलिंडा की \$15 बिलियन की उदार अतिरिक्त प्रतिबद्धता, भविष्य की प्रतिज्ञाओं की अपेक्षा और हमारे सहसंस्थापकों की मृत्यु के बाद हमारी निधि को खर्च करने की आवश्यकता के साथ, हम आने वाले दशकों के लिए परोपकार के क्षेत्र में एक प्रमुख भूमिका बनाए रखने के लिए विशेष रूप से तैयार हैं।

दान देने का यह पैमाना वितरित करने के उत्तरदायित्व की एक गहरी भावना से जुड़ा होना चाहिए और इसमें यह सुनिश्चित होना चाहिये कि संसाधनों का प्रबंधन यथासंभव प्रभावी ढंग से किया जा रहा है। इसका अर्थ है कि जो मायने रखता है उस पर ध्यान केंद्रित करना – केवल धन को खर्च करना ही नहीं बल्कि उसका ऐसा प्रभाव और परिणाम हासिल करना, जिसका आंकलन हम ज़िंदगियां बचाने और सबसे गरीब और वंचित लोगों को उनकी पूरी क्षमता हासिल करने के अवसर प्रदान करने के रूप में करते हैं।

विविधता, समानता और समावेश के लिए एक स्पष्ट और पूर्ण प्रतिबद्धता की भी आवश्यकता होती है।

फाउंडेशन द्वारा तय किया जाने वाला यह सफर हमारे अपने कर्मचारियों और निवेश में विविधता लाने वाली हमारी उसी प्रतिबद्धता पर केंद्रित है। पिछले दो वर्षों में, हमने इस क्षेत्र में अपने सभी कार्यों की एक व्यवस्थित समीक्षा की है, जिसमें कर्मचारियों, पूर्व छात्रों और भागीदारों के सर्वेक्षण शामिल हैं, जिन्होंने हमारी कमियों को दूर किया है और सकारात्मक उदाहरणों की पहचान की है। परिणामस्वरूप, हमने अब एक सार्वजनिक डीईआई प्रतिबद्धता कथन (DEI commitment statement) को अपनाया है और आंतरिक और बाहरी रूप से अपने प्रभाव को बढ़ाने के लिए ठोस योजनाओं की एक श्रृंखला तैयार की है। मैं जानता हूँ कि हमें अभी भी एक लंबा रास्ता तय करना है, लेकिन मुझे विश्वास है कि हम सुधार जारी रखने के बारे में अधिक विचारशील और अभिप्रेरित हैं।

जब मुझे पहली बार सीईओ नियुक्त किया गया था, तो मैं वॉरेन के साथ दोपहर का भोजन करने के लिए विमान से ओमाहा गया था। उन्होंने मुझे जो सलाह दी, उनमें से [अपनी मूल बातों](#) को याद रखना शामिल था। यह वारेन का यह बताने का तरीका था कि मैं उन तीन सदाबहार खतरों से सावधान रहूँ, जिनका सामना सभी बड़े संगठन करते हैं: अहंकार, नौकरशाही और आत्मसंतुष्टि।

---

ऐसे अवस्था में जहां भागीदारों और अनुदेयियों को शायद ही कभी महत्वपूर्ण प्रतिक्रिया देने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है, वहां हमारे जैसे मिशन संचालित फाउंडेशन द्वारा अनजाने में आत्म प्रतिध्वनित कक्ष बनाना बहुत आसान हो जाता है जो हमारी असफलताओं से समन्वय कर लेता है और सफलताओं को बढ़ा-चढ़ा कर दिखाता है। नतीजतन, यह परोपकार की भूमिका के बारे में संदेह उत्पन्न करने में योगदान देता है और इससे वास्तव में फर्क पड़ता है।

इन समस्याओं से बचने का कोई आसान उपाय नहीं है। इसके लिए निरंतर समीक्षा की आवश्यकता होती है - सक्रिय रूप से विविध लोगों से रचनात्मक आलोचना के प्रति खुला रहना, पारदर्शी रूप से अपनी आंतरिक और बाहरी समीक्षा प्रक्रियाओं का उपयोग करके उन क्षेत्रों को कड़ाई से प्राथमिकता देना जहां हमारा संभावित प्रभाव सबसे बड़ा अधिक है, रेंगने की प्रक्रिया का विरोध करना, और लगातार केंद्रित रहना।

बिल और मेलिंडा के महान व्यक्तिगत गुणों में से एक - और एक प्रमुख कारण जिसके कारण मैंने अपने करियर का बड़ा हिस्सा गेट्स फाउंडेशन को समर्पित किया है - वह है अपने विचारों को बदलने की उनकी आकांक्षा। यह विशेष रूप से तब सत्य होता है जब आकर्षक प्रमाण हमारे काम के माध्यम से ज़िंदगियों को बचाने और सुधारने के अधिक प्रभावी तरीकों की संभावना सामने लाते हैं। जब हम जोखिम भरे दांव लगाते हैं, तो यह निश्चित रूप से उनमें से कुछ असफल होंगे। लेकिन अधिक रूढ़िवादी बनने की बजाय, बिल और मेलिंडा ने तेजी से विफल होने, सीखने और सुधार करने का रास्ता चुना है। हमारे कृषि विकास कार्यक्रम के हिस्से के रूप में लैंगिक समानता से लेकर K-12 शिक्षा तक और जलवायु अनुकूलन निवेश तक, उन्होंने बार-बार नए दृष्टिकोणों को स्वीकृति दी है और प्रमाणों के आधार पर पुरानी सोच को प्राथमिकता से हटाया है। वे और मैं सक्रिय रूप से अपने नए बोर्ड के सदस्यों से इस तरह की आशा करेंगे ताकि हमें और अधिक दृढ़ और केंद्रित होने में मदद मिल सके ताकि हम अपने मिशन को पूरा कर सकें और वॉरेन द्वारा इंगित की गई रूपरेखाओं से बच सकें।

एक कर्मचारी के रूप में अपना 16वां वर्ष, सीईओ के रूप में अपना तीसरा, और बोर्ड के सदस्य के रूप में अपना पहला वर्ष शुरू करने पर, मैं पहले से कहीं अधिक आश्वस्त हूं, कि एक बेहतर, निष्पक्ष दुनिया बनाने में मदद करने के लिए बिल एंड मेलिंडा गेट्स फाउंडेशन की एक अनूठी भूमिका है। मेरा यह भी मानना है कि पिछले दो दशकों में, अपने संस्थापकों और सहअध्यक्षों की आश्चर्यजनक प्रतिबद्धता और अपने कर्मचारियों के जुनून और अपने भागीदारों के समर्थन के साथ, हमने जो विशेषज्ञता और विश्वसनीयता बनाई है - उस का अर्थ है कि चुनौतियों के बावजूद, हमारा सर्वश्रेष्ठ वक्त हमारे सामने है। मैं आने वाले वर्षों में यह जानकारी देने के लिए उत्सुक हूं, कि हम कैसा काम कर रहे हैं।

XXX