

# 我们对多元、平等和包容(DEI)的承诺

比尔及梅琳达·盖茨基金会成立的初衷很简单:无论身份或境况如何,所有人都应该有机会过上健康而富有成效的生活。我们正在为一个更加多元、平等和包容的未来而努力。当种族、性别或其他差异不再成为我们享有良好的健康状况、获得更好的教育成果以及摆脱贫困的障碍,那样的未来将变为现实。

我们还没有实现这一目标。种族主义、性别歧视和其他形式的偏见仍出现在全球社会的各个角落和方方面面,包括慈善领域。只有确保我们的声音、想法和方法更加多元、平等和包容,我们才能帮助所有人改善生活。

作为世界上最大的私人基金会,我们理解我们享有巨大的优势,也肩负重要的责任。我们认识到我们工作中固有的权力失衡。我们必须以批判的眼光审视我们自己的文化和做法,在我们现有的性别平等工作基础上再接再厉,向许多已经开启多元、平等和包容(DEI)旅程的组织进行学习。知识是必要的,但仅有知识是不够的。因此,我们承诺将我们的学习成果转化为行动,从而产生更大的影响和可衡量的结果。

我们的三项组织重点是:影响力第一,其衡量标准是我们的项目在拯救生命和改善生活方面取得的进展。而高度诚信的文化和思行一致的全球基金会是实现影响力的基石。**如果不把多元、平等和包容作为贯穿我们所有工作的基本原则和实践标准,我们就无法实现上述任何一个目标。**

我们将:

积极听取我们的**伙伴**及他们工作和服务的社区的意见、扩大他们的声音并投资他们的想法,以实现我们希望为世界带来的影响。

创建一个具有包容性的职场**文化**,认可并重视所有的背景、声音、角色和贡献

促进**实践**,以建立一个全球性、多元化的员工队伍,赋能他们发挥最大潜力

**督促**我们的领导人发展多元化和包容性的团队,公正、透明地做出决策,并为包容性的行为做出表率

在努力取得这些成果的过程中,我们将坚守我们的愿景:我们希望,无论是在我们的组织中,还是世界任何一个角落,每个人都能有机会过上健康而富有成效的生活,并享有尊严、受到尊重。