

Unser engagement für diversität, gleichberechtigung und inklusion

Die Bill & Melinda Gates-Stiftung wird von einem einfachen Grundsatz geleitet: *dass Menschen überall und ungeachtet ihrer Identität oder Umstände die Chance auf ein gesundes und erfülltes Leben verdienen.* Wir streben eine Zukunft mit mehr Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion für alle an. Doch wir werden erst in dieser besseren Zukunft leben, wenn alle Menschen bei guter Gesundheit sind, Zugang zu hochwertiger Bildung haben und dauerhaft der Armut entkommen können — und wenn die Chance auf ein solches Leben nicht mehr von Hautfarbe, Herkunft, Geschlecht oder anderen Unterschieden abhängt.

Wir haben dieses Ziel noch nicht erreicht. Rassismus, Sexismus und andere Arten von Vorurteilen kommen in unserer globalen Gesellschaft immer noch häufig vor, auch im Stiftungsbereich. Nur durch mehr Vielfalt, Gleichberechtigung und die Einbeziehung und Wertschätzung einer Vielzahl von Perspektiven, Ideen und Denkweisen werden wir allen Menschen helfen können, ihr Leben zu verbessern.

Als weltweit größte private Stiftung sind wir uns des enormen Privilegs und der umfassenden Verantwortung, die wir tragen, sehr bewusst. Wir erkennen das Machtungleichgewicht an, das mit unserer Arbeit verbunden ist. Mit unserer eigenen Stiftungskultur und den damit verbundenen Praktiken müssen wir uns kritisch auseinandersetzen. Hierbei können wir auf unsere bestehende Arbeit zur Förderung der Geschlechtergleichheit aufbauen und zudem von zahlreichen Organisationen lernen, die Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion bereits aktiv fördern. Und da Wissen zwar notwendig, aber nicht ausreichend ist, verpflichten wir uns, das Gelernte in konkrete Maßnahmen umzusetzen, die zu messbar besseren Ergebnissen führen.

Unsere Stiftung verfolgt drei Prioritäten: *Impact First*, was wir in unseren Programmzielen an der Anzahl der geretteten und verbesserten Menschenleben festmachen. Dieses Ziel wird untermauert von unserer *High-Integrity Culture* und unserem Grundsatz, als *One Global Foundation* zu denken und zu handeln. **Wir können diese Ziele nur erreichen, wenn wir Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion als grundlegende Prinzipien und gelebte Praxis in all unseren Arbeitsbereichen verankern.**

Wir werden:

1. Unseren **Partnern** und den Gesellschaften, in denen sie arbeiten, aktiv zuhören und ihre Perspektiven und Ideen fördern und hervorheben, um die von uns angestrebten Verbesserungen in unserer weltweiten Arbeit zu erzielen
2. Eine inklusive **Arbeitsplatzkultur** schaffen, die die Meinungen, Ideen, Funktionen und Werdegänge aller Mitarbeitenden anerkennt und wertschätzt
3. **Praktiken** fördern, die uns beim Aufbau eines internationalen und kulturell vielfältigen Teams helfen, das von uns unterstützt und ermutigt wird, sein volles Potenzial zu entfalten
4. Unsere Führungskräfte an ihre **Verantwortung** erinnern, diverse und inklusive Teams aufzubauen, faire Entscheidungen auf eine transparente Art und Weise zu treffen und inklusives Verhalten vorzuleben

Diese Ziele verfolgen wir stets im Geiste unserer Vision: dass alle Menschen die Chance auf ein gesundes und erfülltes Leben erhalten und mit Würde, Empathie und Respekt behandelt werden sollen — in unserer Organisation und auf der ganzen Welt.