

# Nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI)

La Fundación Bill y Melinda Gates se fundó con una premisa simple: *que todas las personas, independientemente de su identidad o circunstancias, deben tener la oportunidad de disfrutar de una vida saludable y productiva*. Trabajamos hacia un futuro más diverso, equitativo e inclusivo para todos. Cuando la capacidad de disfrutar de una buena salud, obtener mejores resultados educativos, y de poder salir y mantenernos fuera de la pobreza, no se vea obstaculizada por la raza, el género u otras diferencias entre humanos, entonces estaremos viviendo en ese futuro.

Todavía no lo hemos logrado. El racismo, el sexismo y otras formas de prejuicio aparecen en todos los lugares y en todas las áreas de nuestra sociedad global, incluido en el sector filantrópico. Solo a través de una mayor diversidad, equidad e inclusión —de opiniones, ideas y enfoques— podremos ayudar a todas las personas a mejorar sus vidas.

Desde esta fundación privada que es la más grande del mundo, entendemos nuestro inmenso privilegio y responsabilidad. Reconocemos los desequilibrios de poder inherentes que hay en nuestro trabajo. Debemos evaluar nuestra propia cultura y nuestras prácticas con una mirada crítica mientras también avanzamos nuestro trabajo en materia de igualdad de género y escuchamos y aprendemos de las muchas organizaciones que han emprendido sus propios viajes hacia la DEI (diversidad, equidad e inclusión). Y como el conocimiento es necesario pero insuficiente, nos comprometemos a convertir nuestros aprendizajes en acciones que den lugar a un mayor impacto y a resultados medibles.

Las tres prioridades de nuestra organización consisten en lograr *Impact First*, medido en nuestros objetivos programáticos de vidas salvadas y mejoradas, que se sustenta en una *Cultura de alta integridad* y en pensar y actuar como *Una Fundación Global*. **No podemos lograr ninguno de estos objetivos sin integrar en todo nuestro trabajo la diversidad, la equidad y la inclusión como principios y prácticas fundamentales.**

Haremos lo siguiente:

1. Lograr el impacto que queremos tener en el mundo escuchando activamente a nuestros **socios** así como a las comunidades en las que trabajan y sirven, invirtiendo para que sus opiniones e ideas sean amplificadas
2. Crear una **cultura** de trabajo inclusiva que reconozca y valore todas las opiniones, funciones, contribuciones y los orígenes
3. Fomentar **prácticas** que nos ayuden a construir una población activa global y culturalmente diversa, empoderada y apoyada para desempeñarse en su máximo potencial
4. **Responsabilizar** a nuestros líderes a la hora de poner en pie equipos diversos e inclusivos, tomar decisiones de manera equitativa y transparente y generar comportamientos inclusivos.

Mientras trabajamos para lograr estos resultados, nos aferraremos a nuestra visión: que todas las personas tengan la oportunidad de vivir una vida saludable y productiva y sean tratadas con dignidad, humanidad y respeto —en nuestra organización y en todo el mundo.