

Notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion

La Fondation Bill & Melinda Gates a été fondée sur un principe simple : que *chacun, partout dans le monde ait la chance de vivre une vie saine et épanouie, indépendamment de son identité ou des circonstances*. Nous œuvrons pour un avenir avec plus de diversité, d'équité et d'inclusivité pour tous. Cet avenir deviendra réalité lorsqu'il sera possible de vivre en bonne santé, de suivre une éducation de qualité et de sortir durablement de la pauvreté sans être impacté par son ethnicité, son genre ou tout autre facteur différenciant.

Mais la route est encore longue. Le racisme, le sexisme et d'autres formes de discriminations sont partout et s'étendent à tous les aspects de notre société mondiale, y compris dans le secteur de la philanthropie. Ce n'est qu'avec une plus grande diversité, plus d'équité et plus d'inclusion, de voix, d'idées et d'approches, que nous pourrons aider chacun et chacune à améliorer ses conditions de vie.

Nous sommes la fondation privée la plus grande au monde et avons conscience de tous les privilèges et de l'immense responsabilité que cela représente. Nous reconnaissons qu'il existe des déséquilibres de pouvoir qui viennent avec notre travail. Nous devons faire une analyse critique de notre propre culture et de nos pratiques, tout en nous appuyant sur les travaux déjà réalisés dans le domaine de l'égalité homme femme et en écoutant et en apprenant des nombreuses organisations qui ont lancé leurs propres initiatives de diversité, d'équité et d'inclusion. Et comme le savoir est nécessaire mais insuffisant, nous nous engageons à traduire nos enseignements en actions pour obtenir un impact plus important et des résultats plus marqués.

Les trois priorités de notre organisation consistent à nous *concentrer sur l'impact* qui se mesure sur l'échelle de nos objectifs en termes de vies sauvées et améliorées. Cette approche est soutenue par une *culture d'intégrité élevée* en réfléchissant et en agissant comme *une fondation mondiale unie*. **Aucun de ces objectifs ne pourra être atteint si nous ne plaçons pas la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur de nos principes fondamentaux et de nos pratiques à travers l'ensemble de nos activités.**

Nos engagements :

1. Obtenir l'impact que nous souhaitons voir dans le monde en écoutant activement nos **partenaires** et les communautés au sein desquelles ils travaillent et qu'ils servent, en investissant et en faisant entendre leurs voix et leurs idées
2. créer une **culture** inclusive au travail qui reconnaît et valorise tous les milieux, toutes les voix, tous les rôles et toutes les contributions
3. promouvoir les **pratiques** qui nous aident à créer des équipes riches et variées, autonomes et soutenues afin qu'elles puissent libérer tout leur potentiel
4. tenir nos dirigeants **responsables** de la mise en place d'équipes diversifiées et inclusives, de la prise de décisions équitables et transparentes et de l'adoption de comportements inclusifs

Dans la poursuite de ces objectifs, nous resterons fermement attachés à notre vision : que chaque personne ait la chance de vivre une vie saine et épanouie et d'être traitée avec dignité, humanité et respect, et ce au sein de notre organisation et partout dans le monde.